

# 株式会社アイスク 行動計画

仕事とプライベートの調和を図ることができる雇用環境を整備することで、社員一人一人の能力が最大限に発揮できる職場とするために、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

## 2. 内 容

**目標1** 年次有給休暇の取得率を向上させて、現状の35%から2倍の70%を達成する

- <対策>
- ・ 事業所毎に、年間の取得計画を作成する
  - ・ 連続して2日以上取得を推奨する
  - ・ 積極的な有給休暇取得に対する理解を深め、職場内の協調性が高まるようにする

**目標2** 男性社員の育児休業取得者を出し、期間内に取得率30%以上を目指す

- <対策>
- ・ 休業者の業務カバー体制を検討する（業務体制の見直し、代替要員の確保と養成、複数担当者制の導入など）
  - ・ 育児休業に関する制度や仕組みの理解を深められる相談窓口の整備